

Här regnar miljoner över alla anställda

It-företaget Monitor delar ut hela vinstökningen

Ägaren till it-företaget Monitor i Hudiksvall ger sin personal en oväntad överraskning.

Från och med nu går hela vinstökningen till bolagets åttiotal anställda.

Fortsätter utvecklingen handlar det om över 100 miljoner kronor under de närmaste åren. I princip kan alla bli miljonärer.

På fredagen fick personalen på affärssystemsföretaget Monitor i Hudiksvall en oväntad överraskning. Ägaren Åke Persson kallade till stormöte och presenterade en helt ny "unik modell" för prestationslöner.

"Själv har jag pengar så jag klarar mig. Men jag är mycket nyfiken på vad det här kan betyda för en ännu starkare utveckling av företaget", säger Åke Persson.

I år räknar han med att nå 75 Mkr i vinst. Det räcker för hans del, anser han. Därför drar han ett streck vid den resultatnivån och sätter en utgångspunkt för de vinster som personalen ska få i prestationslön framöver. Den framtida vinstökningen hamnar helt enkelt i händerna på de anställda.

"Har ökat varje år"

"Vi har ökat vår omsättning varje år sedan starten 1974, omsätter 156 Mkr i år och har alltid haft god lönsamhet. De senaste fem åren har verksamheten genererat totalt cirka 200 Mkr i vinst. Vinstökningstakten är i runda tal 10 Mkr om året. Vår ställning på marknaden är stark och min bedömning är att vi har bra möjligheter att fortsätta växa", säger Åke Persson.

Men i modellen ingår även ett mer kontroversiellt moment. De anställda ska två gånger om året sätta betyg på varandra för att få fram en bild av vilka som gör de bästa prestationerna inom Monitor. Åke Persson har funderat mycket på upplägget.

Enkelhet ett måste

"För att lyckas med prestationslöner krävs att systemet är så enkelt som möjligt. Jag har under lång tid arbetat som konsult inom tillverkningsindustrin och ägnat mig mycket åt prestationsbaserade löner, ackord och liknande. Ofta är de system som används alldeles för krångliga. Få begriper hur de är konstruerade och hur man

bedöms. Här är det klara riktlinjer från första början", säger han.

Åke Persson tror att personalbonusen gynnar bolaget. "Min erfarenhet är att premielön ökar produktionen med 30 till 100 procent. Det kommer i så fall att krävas nyanställningar och det blir fler som ska dela på vinsten, men vinsten beräknas samtidigt följa med i utvecklingen."

Hoppas på sympati

Åke Persson tror att kunderna uppfattar företaget som annorlunda.

"Jag hoppas att det väcker sympati hos kunderna."

Han har även kontaktat Handelshögskolan i Stockholm för att höra om skolan vill använda Monitor som underlag för forskning, men utan resultat.

"Det finns säkert en och annan företagare där ute som undrar vad jag håller på med, och som vill slå något hårt i skallen på mig. Men det här är ett försök att driva utvecklingen framåt och få en ännu starkare tillväxt", säger han.

Åke Persson ägde fram till i år 51 procent av Monitor och Datahuset i Hudiksvall AB. Brodern Morgan Persson hade 49 procent. Nu går bolagen samman och Åke Persson blir ensam ägare. Morgan Persson säljer sin del.

ANDERS LÖVGREN
anders.lovgren@di.se
070-300 37 19

Di FAKTA

Så ska det gå till

■ **Vinsten som överstiger** 75 Mkr fördelas efter röstning hos fast anställd personal som har arbetat mer än ett år i företaget.

■ **Personalen röstar** fram de medarbetare som man anser ska ha mest av premien. Betygen sätts på en skala mellan 1-10.

■ **I uträkningen tas** också hänsyn till antal arbetade timmar under året.



FÖRVÄNTANSFULL. "Jag är mycket nyfiken på vad det här kan betyda för en ännu starkare utveckling av företaget", säger Åke Persson, ägare till it-företaget Monitor, vars framtida vinstökning kommer att hamna i de anställdas plånböcker. FOTO: BO FERNSTRÖM

Röster från några av de anställda dataingenjörerna



THOMAS BODELL
"Jag blev glatt överraskad och hoppas att det ska leda till ännu mer delaktighet från alla i företagets utveckling."



KENNETH JANSSON
"Jag är positiv till vinstfördelningen, men tror att det kan bli knepigt med objektiviteten när vi ska rösta på våra vänner. Själv känner jag att den biten är lite obehaglig."



ROBERT DJEERF
"Ett tydligt regelverk och en rättvis fördelning är framgångsfaktorer för vinstdelning, och det kommer att finnas här. Det hoppas jag att det blir för att nå önskad effekt."